



## Le portrait du mois

Alain GOUSSAULT, Président de l'UREI (Union Régionale des Entreprises d'Insertion),  
Vice-président de l'ADRESS.

### Quel est votre parcours et activité actuelle?

J'ai pris passion pour les enjeux sociaux et solidaires pour deux raisons. A la fin du secondaire, à Lyon, j'ai découvert les activités de l'association « **Amis Jeudi Dimanche** » qui organisent, pour des jeunes détenus, des loisirs et des séjours de vacances. Sensibilisé par une conférence, j'ai participé ensuite à leurs actions. Par la suite, à Paris, j'ai été militant au sein du **Mouvement ATD Quart Monde** en participant à leurs actions de prévention spécialisée à Nanterre.

C'est l'approche de situations d'exclusions et la rencontre de personnes qui m'ont amenées sur cette voie.

Lors de mon arrivée à Rouen en 1972, poursuivant une formation d'animateur social, j'ai souhaité connaître les associations de prévention spécialisée du département avant de m'engager et pour ce faire j'ai travaillé comme manutentionnaire à Carrefour Barentin où la situation sociale des clients et des manutentionnaires m'a fait découvrir la réalité de celles et ceux qu'on dénomme « Travailleurs pauvres ».

#### L'association de prévention sociale

**En 1974**, je commence à travailler à l'**ASPIC\*** sur le territoire de **Saint Etienne Du Rouvray**. Il y a 3 volets de travail en prévention spécialisée « le travail de rue, l'accompagnement éducatif et la prévention des inadaptations sociales ». Nous étions présents dans les galeries marchandes, les cages d'escalier, les bistrotts, etc.

L'importance est de créer de la « **libre adhésion** » avec celles et ceux qui n'ont plus de relation avec les institutionnels, les professionnels, l'école... Dans cette relation de confiance, d'amitié, s'engage un travail d'éducation pour permettre à ces personnes de construire avec leurs compétences un autre devenir. Témoin des fractures sociales, la troisième mission de la Prévention Spécialisée est d'entreprendre des actions pour prévenir les causes des inadaptations sociales. Le législateur qui a donné à la prévention spécialisée cette mission à l'expérimentation et à l'innovation a prévu que si ces entrepreneuriats sont pertinents, il n'est pas de la responsabilité de la prévention spécialisée de les gérer mais de créer les relais institutionnels pour gérer ces innovations. L'ASPIC, forte de cette mission a entrepris dans divers domaines : la vie sociale, l'aménagement de « Terrains d'aventures » autour des immeubles, la consommation,...

Avant 1980, les jeunes adultes en relation avec l'équipe éducative, construisaient leurs apprentissages sociaux et professionnels de façon cahotique petit emploi après petit emploi. La crise de l'emploi vient perturber, voire rendre impossible leurs démarches pour entrer dans le monde du travail.

Face à cette situation, connaissant leur capacité à s'insérer, les associations de préventions spécialisées dont l'ASPIC expérimentent des espaces de mise au travail autour d'activités parallèles entreprises par ces jeunes adultes pour survivre : aide à domicile, services, découpe de bois pour contribuer à l'économie familiale, récupération de ferraille, ...

Dans ces espaces de travail à finalité pédagogique, créés à partir de leurs activités pour survivre, en les professionnalisant, le constat est fait, entrepreneuriats après entrepreneuriats, que les jeunes adultes concernés acquièrent les compétences sociales et professionnelles pour s'insérer au terme de ces ateliers de productions dans le monde du travail. Devant l'effet positif de cette pédagogie, le projet est de les institutionnaliser mais sur quelles activités de production se positionner pour pérenniser ces espaces de confrontation aux acquisitions des savoirs être et savoirs faire ?

**En 1984**, le plan Mauroy prévoit la réhabilitation de toutes les cités HLM, plusieurs entreprises du bâtiment viennent faire des travaux d'amélioration de l'habitat. Cela était positif pour l'amélioration des logements mais rien ne se passait au niveau social. Notre idée entrepreneuriale a été de proposer que les jeunes adultes du quartier, encadrés par des compagnons professionnels, y participent. Ils ne sont plus « dégradeurs », mais « réhabilitateurs ». Les relations sont modifiées entre les habitants et les jeunes.

Le Président du Foyer Stéphanois, à qui l'ASPIC a proposé la démarche, nous a pris pour **des « doux cinglés »**. Après de multiples démarches, il nous a néanmoins donné un chantier pour appliquer cette pédagogie sur les tours « Tourmalet » et « Aubisque ». Très vite par rapport à l'activité on a noté **une plus-value insertion, et une plus-value sociétale** par cette requalification sociale. **Est alors née l'ABBEI (Activités Bois Bâtiment Entreprise d'Insertion)**.

Aujourd'hui cela paraît logique... Clause d'insertion, mais cette plus value solidaire au cœur de la commande publique est la suite de ces initiatives qui ont montré comment la plus value solidaire pouvaient amener les personnes en exclusion, à entrer dans cette dynamique de l'accès au droit de tous, mais aussi comment cette valeur ajoutée solidaire a fait bouger les acteurs économiques, les collectivités publiques, les bailleurs sociaux, les citoyens...

### Quels sont les fondements de l'insertion?

L'étymologie de mot « insertion » est né à l'époque de l'imprimerie et décrit l'acte de placer un caractère d'imprimerie dans le marbre pour composer le texte. L'insertion, c'est donc permettre à des personnes qui sont hors du texte, d'en faire partie, parce sans ces personnes le texte n'aurait pas de sens. La personne va entrer dans une dynamique de « **Faire société sans exclusion** ». La communauté entrepreneuriale de l'ABBEI\* va apporter, au cœur de l'économie marchande souvent porteuse d'exclusion, une autre façon d'entreprendre, conjuguant économique et social, insertion et production.

Face aux propos souvent entendu « les personnes exclues sont très éloignés de l'emploi » « de plus en plus éloignées de l'emploi », les entreprises d'insertion montrent qu'il faut peut-être interroger autrement « Pourquoi l'emploi est si loin des gens ? ». L'ajuster, le repenser dans la perspective d'insérer permet à ces personnes d'apporter leur contribution à ce faire société sans exclusion.

Le construire et le faire vivre au quotidien au sein de l'ABBEI et avec tous ses partenaires, tel est le défi du projet social de l'ABBEI. La mobilisation de tous permet l'accès de tous au droit au travail.

### Vous êtes membre de l'ADRESS au titre de l'UREI, comment envisagez vous votre implication?

Nous avons expérimenté pour consolider, professionnaliser et qualifier les entreprises d'insertion. L'UREI\*(**Union Régionale des Entreprises d'Insertion**) a créé, un environnement favorable au développement de ce secteur. Au delà de ce secteur, il est important d'avoir ce même environnement favorable, autour de valeurs solidaires sur lesquels des « doux rêveurs » entreprennent.

Comment expérimenter, labourer tous les champs possibles et **apporter une éthique** qui va modifier un certain **nombre de rapports de production, de consommation et de service**. Il y a une part de rêve, d'envie, de baser d'autres valeurs à l'intérieur de l'économie qui va faire bouger les lignes.

**Nos initiatives d'entreprenariats solidaires sont porteuses de changements sociétaux.**

### Une publication conseillée

Le rapport ATD Quart Monde « L'accès de tous aux droits de tous, par la mobilisation de tous ». Avis et Rapports du Conseil Economique et Social, Rapport présenté par Didier ROBERT.

Les Éditions des Journaux Officiels.

[Pour commander cet ouvrage](#)

## Les structures évoquées :

### ◆ **L'ASPIC (Association Stéphanaise de Prévention Individuelle et Collective)**

ASPIC, une des associations de prévention spécialisée entreprenante pour prévenir l'inadaptation sociale. Quelques actions qu'elle a entreprises :

- Les tout petits enfants n'avaient pas d'espace récréatif/ éducatif autre que la rue, pas d'aménagement dans cet espace de jeu. Nous avons créé un terrain d'aventures, des espaces ludiques qui par la suite ont été développés par la collectivité,
- Les personnes notant le coût trop élevé du charbon, on a eu l'idée de les regrouper au sein d'une **coopérative d'achats** qui a fonctionné 10 ans.
- La dynamique d'animation a abouti à la création d'un centre social,
- Pour contrecarrer l'échec scolaire, il s'agissait de permettre aux enseignants de comprendre les modes d'éducation familiaux des enfants qu'ils accueillaient. Les professeurs ont leur référentiel, ils doivent venir dans le quartier pour comprendre la culture de ces enfants.

### **Le Site de l'ASPIC**

### ◆ **L'UREI (Union Régionale des Entreprises d'Insertion)**

L'UREI est une association qui est issue d'une volonté des entreprises d'insertion d'être représentées et de mutualiser leurs expériences, leurs compétences, leurs recherches constantes pour faire vivre leur projet social au quotidien dans tous les actes de leurs entreprises.

**UREI**  
**RUE PIERRE DE COUBERTIN**  
**BP 474**  
**76806 SAINT ETIENNE DU ROUVRAY CEDEX**  
**02 32 91 70 96**  
**02 32 91 70 91**

### ◆ **L'ABBEI(Activités Bois Bâtiment Entreprise d'Insertion)**

**ABBEI**  
**RUE PIERRE DE COUBERTIN**  
**BP 474**  
**76806 SAINT ETIENNE DU ROUVRAY**  
**02 32 91 70 90**  
**02 32 91 70 91**