



Les Microprojets financés par le Fonds social européen (FSE) en Haute-Normandie

C'est un financement conçu pour faciliter le démarrage d'une action ou d'un projet novateur présentant une valeur ajoutée pour l'emploi en Haute-Normandie.

Les petites structures locales, relevant notamment du monde associatif et coopératif, bénéficient traditionnellement de peu de crédits communautaires alors même qu'ils participent largement à l'innovation en matière d'emploi et d'inclusion professionnelle sur les territoires.

Le financement « microprojet » est prévu **pour démarrer ou expérimenter** un projet novateur.

Le financement du FSE peut aller jusqu'à 100% et 23000 € (25000 si l'aspect égalité femmes-hommes est particulièrement pris en compte)

*Mots clefs: **emploi**, territoire, "innovation", partenariat, souci de pérennisation.*

Il est possible de financer 60 projets d'ici la fin de la programmation 2007-2013 en Haute-Normandie

Qui contacter :

La DRTEFP de Haute-Normandie gère le dispositif, signe les conventions, vérifié l'éligibilité et la réalité de votre action/opération/projet. Elle verse l'aide du Fonds social européen

Contacteur : le Service FSE au 02 32 76 16 56 ou via fse.dr-hnorm@dr-hnorm.travail.gouv.fr

Le cabinet iris : Pour le compte de la DRTEFP, Monika WINKEL vous accompagne
Elle vous aide pour évaluer votre projet en amont, pour vous accompagner dans le montage, pour suivre la mise en œuvre de votre projet

Ses coordonnées :

monika.winkel@iris-consulting.fr,

tel 02 32 55 89 88

06 11 17 00 96

Les axes retenus pour les microprojets en Hautes Normandie

- La lutte contre les discriminations sur le marché du travail
- Les actions innovantes ou expérimentales pour l'insertion socioprofessionnelle de personnes en grandes difficultés
- Les initiatives qui en matière d'emploi et d'insertion contribuent au maillage du territoire
- L'égalité de chances entre les femmes et les hommes

Des exemples de projet :

Comment se déplacer quand on habite en milieu semi-rural sans **transports collectifs**? (axe 3)

Que l'on est dans une démarche d'insertion professionnelle? Sans permis ou les moyens de se payer une voiture? Mais que l'on doit absolument se rendre à son travail! On loue un scooter pour 45 euros par mois! L'association Roues Libres réinvente la mobilité pour les personnes en insertion dans le pays des Terres de Lorraine. Ayant démarré avec un parc de 10 scooters, elle a déjà permis à près de 40 personnes d'assister à leur formation ou d'accéder à leur emploi.

Comment lutter contre les discriminations dont sont victimes des jeunes d'origine étrangère en recherche d'emploi? (axe 1)

Grâce à la création d'un groupe de parole et d'écoute à Nancy, les jeunes qui se sentent discriminés à l'emploi peuvent rompre leur isolement. Ils retrouvent l'envie de continuer dans leur recherche en faisant valoir leurs droits. Pour ce projet, tout un réseau de professionnels s'est mobilisé (enseignants, professionnels de l'emploi, chefs d'entreprise, mouvements associatifs, collectivités, etc.

Et, comme en Lorraine l'Europe est une réalité quotidienne, des partenariats transfrontaliers avec la Belgique, le Luxembourg et l'Allemagne ont été mis en place afin de favoriser la mobilité, l'ouverture d'esprit et élargir les possibilités d'emploi de ces jeunes.

Ne présentant qu'un handicap léger, Charlotte ne souhaite pas intégrer un CAT. Mais elle a besoin d'un soutien quotidien et ne peut **intégrer le monde du travail normal.** (axe 2)

Le maire de son village fait part au papa de Charlotte, informaticien graphiste, de son problème pour archiver les registres d'Etat civil. Il va alors développer "**Archipratic**", un concept simple d'archivage. Charlotte semble parfaite pour ce travail. "Notre ambition est de pouvoir par la suite offrir des emplois à d'autres jeunes handicapés qui rencontrent les mêmes difficultés". Une année après sa conception, **Archipratic** l'association a réussi à établir des conventions avec de nombreuses communes. Et grâce à cet emploi, Charlotte est aujourd'hui parfaitement autonome et vit comme tout le monde.

Comment **lutter contre les discriminations** dont sont victimes des jeunes d'origine étrangère en recherche d'emploi? (axe 1)

Grâce à la création d'un groupe de parole et d'écoute à Nancy, les jeunes qui se sentent discriminés à l'emploi peuvent rompre leur isolement. Ils retrouvent l'envie de continuer dans leur recherche en faisant valoir leurs droits. Pour ce projet, tout un réseau de professionnels s'est mobilisé (enseignants, professionnels de l'emploi, chefs d'entreprise, mouvements associatifs, collectivités...). Et, comme en Lorraine l'Europe est une réalité quotidienne, des partenariats transfrontaliers avec la Belgique, le Luxembourg et l'Allemagne ont été mis en place afin de favoriser la mobilité, l'ouverture d'esprit et élargir les possibilités d'emploi de ces jeunes.

Formuler et formaliser un microprojet

Vous avez un projet avancé, ici vous trouverez quelques questions utiles à se poser avant de formaliser votre idée :

- Y a-t-il un besoin lié à votre idée de projet sur votre territoire ?
- Avez-vous dans votre entourage des organismes qui vous soutiendront (aussi pour prévoir une continuité après la fin du microprojet)?
- Des projets similaires ont-ils déjà été réalisés ?
- Comment vous allez prendre en compte l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, voir [égalité des femmes et des hommes en Haute Normandie](#)
- Quelle est la plus value de votre projet (emploi, maillage de votre territoire,
- Avez-vous informé vos partenaires habituels de votre projet et est-ce qu'ils vont vous soutenir ?

Téléchargez le [modèle de préprojet](#) pour envoyer votre préprojet à monika.winkel@iris-consulting.fr

En bref, la Haute-Normandie met en place un accompagnement individualisé pour l'aide au montage et au suivi des initiatives locales pour l'emploi éligible au dispositif des micro-projets inscrit dans le programme Compétitivité régionale et emploi